

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

«31» октября 2023 г.

ПРИКАЗ

№ 644/сен

Нижний Новгород

Об утверждении Положения о Совете молодых сотрудников
ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России

В целях осуществления задач учебно-воспитательного процесса в ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о Совете молодых сотрудников ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России (Приложение).
2. Отделу документационного обеспечения довести данный приказ до сведения ответственных лиц, разместить на Корпоративном портале ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России.
3. Специалисту управления по цифровой трансформации Салминой О.А. разместить данный приказ на официальном сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности Немирову С.В.

Ректор



Н.Н. Карякин

Приложение к указу от 31.08.23 № 644/осн

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГБОУ ВО «ПИМУ»
Минздрава России

от «31» августа 2023 г. № 644/осн

ПОЛОЖЕНИЕ

о Совете молодых сотрудников
ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России

Нижний Новгород

2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет основные принципы, нормы и задачи деятельности Совета молодых сотрудников (далее – Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России) (далее – Университет, ПИМУ).

1.2. Совет молодых сотрудников (далее – Совет) является объединением Приволжского исследовательского медицинского университета и создается в целях решения важных вопросов в жизнедеятельности молодых сотрудников, развития их социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив.

1.3. Совет молодых сотрудников в своей работе руководствуется Уставом ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России, законодательными актами об образовании, указаниями администрации Университета и настоящим Положением, принимаемым на заседании Ученого совета Университета.

1.4. Совет молодых сотрудников служит для выполнения организационных, координирующих и контролирующих функций, которые обеспечивают связь коллектива молодых сотрудников с администрацией, Первичной профсоюзной организацией сотрудников ПИМУ, Координационным советом самоуправления обучающихся, научным обществом молодых ученых и студентов (НОМУС) ПИМУ, а также для организации досуговой деятельности молодых сотрудников, в том числе мероприятий, носящих семейный характер.

1.5. Работа Совета молодых сотрудников согласуется с проректором по молодёжной политике и воспитательной деятельности, а также следующими структурными подразделениями ПИМУ: отделом воспитательной работы и молодёжной политики, Научной библиотекой, Учебно-историческим центром, Студенческим советом, Координационным советом самоуправления обучающихся ПИМУ, Студенческим творческим клубом, Спортивным клубом.

2. Основные цели и задачи

2.1. Цель работы Совета: формирование корпоративной культуры ПИМУ и вовлечение в развитие вуза, развитие гражданской культуры, активной гражданской позиции молодых сотрудников.

2.2. Основными задачами Совета являются:

2.2.1 представление и защита интересов молодых сотрудников перед администрацией образовательного учреждения;

2.2.2 обеспечение взаимодействия молодых сотрудников с администрацией Университета;

2.2.3 поиск эффективных форм организации и проведения досуговой деятельности;

2.2.4 формирование активной жизненной позиции, сохранение преемственности культурных традиций и реализация творческих способностей молодых сотрудников, гражданское, патриотическое, духовно-нравственное, общекультурное и физическое развитие молодых сотрудников;

2.2.5 участие в решении вопросов, связанных с повышением квалификации и подготовкой высококвалифицированных специалистов;

2.2.6 содействие органам управления, студенческого самоуправления Университета в решении образовательных и научных задач, в организации досуга и быта молодых сотрудников и обучающихся, в проведении мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни;

2.2.7 консолидация усилий молодых сотрудников для решения социальных задач и повышения вовлеченности студенческой молодежи в деятельность органов самоуправления;

2.2.8 содействие органам управления ПИМУ в вопросах организации образовательной деятельности, контроля качества образования, разработки новых образовательных программ, внедрения новых технологий обучения;

2.2.9 содействие администрации Университета в проведении работы с молодыми сотрудниками и обучающимися по выполнению требований Устава ПИМУ, Правил внутреннего трудового распорядка, Правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

2.2.10 укрепление межвузовских, межрегиональных и международных связей;

2.2.11 участие в реализации государственной молодежной политики.

2.3. Деятельность Совета может быть направлена и на решение других задач, определяемых спецификой Университета.

3. Структура

3.1. Штатные молодые сотрудники ПИМУ (до 35 лет включительно) имеют право избирать и быть избранным в Совет молодых сотрудников простым большинством голосов из расчета 1 представитель от каждого подразделения (кафедры, НИИ, представители АУП, АХЧ, отделений клиник ПИМУ) простым большинством голосов сотрудников подразделения.

3.2. В организационную структуру Совета входят руководитель, заместитель руководителя, секретарь, члены Совета.

3.3. Руководитель Совета назначается приказом ректора по согласованию с проректором по молодежной политике и воспитательной деятельности, заместитель руководителя и секретарь избираются сроком на один год открытым голосованием на первом заседании общего собрания Совета простым большинством голосов.

3.4. На вариативной основе в структуре Совета могут быть созданы: рабочие группы, комиссии, комитеты, проектные команды и т.д., которые формируются по мере появления и реального функционирования направлений деятельности.

3.5. Работа Совета осуществляется по плану на учебный год, который утверждается на общем собрании Совета и согласуется с проректором по молодежной политике и воспитательной деятельности Университета.

3.6. Заседания Совета проводятся ежемесячно с сентября по май в течение учебного года. Заседание Совета считается действительным, если на нем присутствует 50% (+1 человек) членов Совета.

3.7. Решения Совета принимаются простым большинством голосов. При равном количестве Руководитель Совета имеет право решающего голоса. Передача права голоса другому лицу не допускается.

4. Взаимодействие Совета с органами управления образовательной организации

4.1. Взаимоотношения Совета с органами управления образовательной организации регулируются настоящим Положением.

4.2. Совет взаимодействует с органами управления образовательной организации на основе принципов сотрудничества и автономии.

4.3. Представители органов управления образовательной организации могут присутствовать на заседаниях Совета.

4.4. Руководитель Совета или его заместитель могут рекомендоваться общему собранию (конференции) работников и обучающихся для избрания в Ученый совет Университета.

4.5. Рекомендации Совета рассматриваются соответствующими органами управления Университета.

5. Полномочия Совета

5.1. Совет имеет право:

5.1.1 участвовать в разработке и обсуждении проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы молодых сотрудников Университета;

5.1.2 готовить и вносить предложения в органы управления Университета по его оптимизации с учетом научных и профессиональных интересов молодых сотрудников;

5.1.3 участвовать в решении социально-бытовых и финансовых вопросов, затрагивающих интересы молодых сотрудников, в том числе распределении средств, выделяемых на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия;

5.1.4 участвовать в разработке и реализации системы поощрений молодых сотрудников за достижения в разных сферах деятельности, в том числе принимающих активное участие в жизни Университета;

5.1.5 содействовать органам управления образовательной организации в вопросах организации образовательной деятельности, контроля качества образования, разработки новых образовательных программ, внедрения новых технологий обучения;

5.1.6 запрашивать и получать в установленном порядке от органов управления Университета необходимую для деятельности Совета информацию;

5.1.7 вносить предложения по решению вопросов использования материально-технической базы и помещений Университета;

5.1.8 пользоваться в установленном порядке информацией, имеющейся в распоряжении органов управления Университета;

5.1.9 рассматривать обращения, поступившие в Совет;

5.1.10 принимать непосредственное участие в планировании, подготовке, проведении и анализе результатов досуговых мероприятий Университета;

5.1.11 принимать участие в работе советов (комитетов, комиссий и др.), создаваемых в Университете.

5.2. Совет обязан:

5.2.1 проводить работу, направленную на повышение сознательности молодых сотрудников и их требовательности к уровню своих профессиональных знаний, умений, и навыков, бережное отношение к имущественному комплексу Университета;

5.2.2 проводить работу с молодыми сотрудниками по следованию Уставу Университета;

5.2.3 содействовать органам управления Университета в вопросах организации образовательной деятельности ПИМУ, контроля качества образования, разработки новых образовательных программ, внедрения новых технологий обучения;

5.2.4 своевременно в установленном порядке рассматривать все заявления и обращения молодых сотрудников, поступающие в Совет (не более 30 дней с момента обращения);

5.2.5 проводить работу в соответствии с Положением и планом деятельности Совета на учебный год;

5.2.6 поддерживать социально значимые инициативы молодых сотрудников;

5.2.7 содействовать созданию социально-бытовых условий для молодых сотрудников;

5.2.8 информировать органы управления Университета о своей деятельности.

6. Организация работы

6.1. Для решения вопросов, входящих в полномочия Совета, проводятся собрания Совета.

6.2. Собрания Совета созываются руководителем Совета по собственной инициативе, по требованию не менее чем одной трети членов Совета или администрации Университета. Очередные собрания Совета проводятся не реже одного раза в месяц.

6.3. Председательствует на собраниях Совета руководитель Совета, либо, в его отсутствие, его заместитель.

6.4. Собрание Совета правомочно, если на нем присутствует более половины избранных членов Совета. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Совета, присутствующих на собрании. Руководитель Совета при голосовании имеет право одного голоса. Передача права голоса другому лицу не допускается.

6.5. По итогам собрания составляется протокол собрания Совета, который подписывает председательствующий на собрании.

6.6. Совет ежегодно формирует план деятельности, ежеквартально и ежегодно представляет отчет о проделанной работе проректору по молодежной политике и воспитательной деятельности ПИМУ.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора Университета.

7.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Проректор по молодежной политике
и воспитательной деятельности



С.В. Немирова

Проректор по учебной работе



Е.С. Богомолова

Начальник управления кадрами



Ю.И. Китаева

Начальник юридического управления



А.В. Качко